

**Už nemôžeme strácať čas:****Potrebujeme novú smernicu o EPR**

Účastníci 9. medzinárodnej konferencie Otto Brenner Stiftung, ktorá sa uskutočnila v spolupráci s Friedrich-Ebert-Stiftung, Hans-Böckler-Stiftung a Európskym odborovým inštitútom v Kranjskej Gore v Slovinsku od 14. - 16. mája 2008, sa intenzívne zaoberali témou "Odbory na prelome - oblasti pôsobenia na úrovni podnikov a odvetví.

Práve v krajinách strednej a východnej Európy existuje značná potreba konania v súvislosti s posilnením práva na štrajk, tarifného práva a s vybudovaním efektívnych informačných a konzultačných štruktúr v podnikoch. Potrebné je aj zlepšenie základu pre cezhraničné zastupovanie záujmov zamestnancov. V mnohých oblastiach môžu odbory samé prispieť k tomuto ďalšiemu rozvoju a upevneniu, ktoré sú dávno načase. Naliehavá potreba konania je v oblasti zlepšenia pracovných základov Európskych podnikových rád (EPR). Preto výslovne vítame skutočnosť, že Európska komisia oznámila revíziu smernice o EPR do konca roka.

Schválením smernice o EPR v roku 1994 sa položil dôležitý základný kameň pre Sociálnu Európu. Konečne sa podarilo prekonať národné bariéry smerom k efektívnemu cezhraničnému zastupovaniu záujmov zamestnancov európskych podnikov. Konečne mali odbory a podnikové záujmové zastúpenia možnosť držať krok s razantne napredujúcou hospodárskou integráciou.

Odbory medzičasom významne urýchlili implementáciu smernice o EPR vo viac ako 850 EPR. EPR nesprevádzajú iba podnikové reštrukturalizácie s veľkým dosahom, ale zaoberajú sa aj každodennou europeizáciou podnikovej politiky, napríklad pri zavádzaní nových výrobných systémov, v personálnej politike, ďalšom vzdelávaní a ochrane zdravia.

Okolo 14.000 členov EPR sa denno-denne dozvedá o hospodárskej integrácii Európy. Vďaka ich spolupráci sa uskutočňuje europeizácia smerom zdola, ktorá poháňa rozvoj európskej občianskej spoločnosti a sociálnej Európy. Pritom sa nesmie podceňovať prínos EPR k integrácii nových členských štátov EÚ: Skoro 70% všetkých existujúcich EPR dnes zahŕňa lokality v nových členských štátoch EÚ.

Mnohé EPR ale ďaleko zaostali za svojim potenciálom. V početných prípadoch sú ich práva spoločného rozhodovania úplne nepostačujúce. Na to, aby skutočne splňali svoju úlohu cezhraničných zastúpení záujmov zamestnancov, príliš často chýbajú zdroje alebo možnosti podpory prostredníctvom ich odborov. Objavili sa početné právne problémy a nejasnosti, ktoré je naliehavo potrebné odstrániť. V neposlednom rade ostávajú na základe ustanovených výnimiek alebo vysokých prahových hodnôt mnohým osadenstvám podnikov aktívnym v celej Európe odopreté práva spoluúčasti podľa smernice o EPR.

Termín revízie plánovanej už na rok 1999 je už dávno prekročený. Požiadavky odborov na zlepšenie smernice sa v priebehu rokov zdôvodňovali a široko prediskutovali na základe každodennej praxe. Nedávno predložený konzultačný dokument komisie EÚ obsahuje mnohé návrhy na opravu, ktoré sa teraz musia záväzne zabezpečiť v rámci revízie smernice o EPR.

Preto Európsky odborový zväz vyzval Komisiu EÚ, aby predložila revidovanú smernicu do začiatku júna 2008, aby sa táto mohla do konca roka schváliť Európskym parlamentom a Radou ministrov EÚ

[www.otto-brenner-stiftung.de](http://www.otto-brenner-stiftung.de)

[www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)

[www.fes.de](http://www.fes.de)

[www.etui-rehs.org](http://www.etui-rehs.org)

